

自治体議会における性差別体験アンケート

2014年6月18日、東京都議会において、塩村あやか議員の一般質問に対し、議場内の男性議員からのヤジが飛び交い、嘲笑が湧きました。こうした言動は、セクシュアルハラスメントにほかならず、女性に対する人権侵害的行為で、決して許されるものではありません。

都議会自民党は名乗り出た発言議員一人を会派離脱させただけで収束を図ろうとしています。複数の発言者がいたにもかかわらず、一人の謝罪のみで幕引きを図ろうとすることは、本質的な解決から顔をそむける行為にほかなりません。

国会その他の自治体議会においても、同様のことがあると報道されています。全国フェミニスト議員連盟でも、今まで多くの会員である女性議員から、同様の女性蔑視発言や嫌がらせについての報告が寄せられていました。

民主的なジェンダー平等の議会文化をつくっていくためにも、また女性の政治参画を阻む要因を取り除いていくためにも、このような自治体議会における性差別の実態を明らかにしていくことがまずは必要です。

そこで当議連は、会員だけでなく、全国の議員（議員経験者も含む）に対して議会および議員活動における性差別体験の調査を実施することといたしました。調査結果は公表し、社会に問題提起し、少しでもこの課題が前に進むことをめざすと共に、会員ならびに市民の皆さんの活動にも役立てていきたいと思えます。

以上の趣旨に賛同いただき、ご協力をお願いします。

2014年7月12日

調査主体：全国フェミニスト議員連盟
お問い合わせ先 090-4125-9259（陣内）

・締切 8月10日

メール添付 またはFAX・郵送にて以下にご返送ください。

返送先 e-mail info@afer.jp

FAX 042-636-8640

郵送先 〒235-0003 神奈川県茅ヶ崎市鶴が台14-5-202 小磯方

アンケートのご回答について

I、セクハラ＝セクシュアル・ハラスメント＝とは、相手を不快にさせる性的な言動をいい、望まない身体接触を伴う不快な動作、身体・容姿・年齢・妊娠・出産等についての不快な言動等、を指しますが、文中では「性にもとづくいやがらせや不快な言動」と表現しています。

II、選択肢回答の場合は、番号を○で囲んでください。

III、選択肢回答は統計的に処理すると共に、自由記述部分のまとめにおける例示は匿名とします。

.....

1 あなたは議員活動の中で、他の議員あるいは職員から性にもとづくいやがらせや不

不快な言動を受けたことがありますか？

1-1) 1 ある (議員から) 2 ある (職員から) 3 ない

(「1 ある」と回答された方へ)

1-2) そのような体験は何回ありますか。

1 1回～5回 2 6回～10回 3 数えきれない

1-3) あなたにそのような言動をした人は、男性ですか、女性ですか。(複数回答可)

1 男性 2 女性 3 両方 4 不明

1-4) あなたが性にもとづくいやがらせや不快な言動を受けた場所はどこですか。(複数回答可)

1 定例会期における本会議場で 2 委員会や他の会議中
3 その他(視察や懇親会、控室、廊下など、具体的な場所をお書きください)
()

1-5) よろしければ、あなたの体験を下記に具体的に書いていただけませんか。

(期目の時、女性議員は、定数 人中 人)

2 あなたは、他の女性議員が性にもとづくいやがらせや不快な言動を受けているのを見聞きしたことがありますか？

2-1) 1 ある 2 ない

(「1 ある」と回答された方へ)

2-2) そのような見聞は何回ありますか。

1 1回～5回 2 6回～10回 3 数えきれない

2-3) そのような言動をした人は男性ですか、女性ですか。(複数回答可)

1 男性 2 女性 3 両方 4 不明

2-4) あなたが見聞きした、性にもとづくいやがらせや不快な言動があった場所はどこですか。(複数回答可)

1 定例会期における本会議場で 2 委員会や他の会議中
3 その他(視察や懇親会など、具体的な場所をお書きください)
()

2-5) よろしければ、あなたが見聞きした言動を書いていただけませんか。

3 あなたは、男性議員が性によるいやがらせや不快な言動を受けているのを見聞きしたことがありますか。

3-1) 1 ある 2 ない

(「1. ある」と回答された方へ)

3-2) そのような体験は何回ありますか。

1 1回～5回 2 6回～10回 3 数えきれない

3-3) あなたが見聞きしたそのような言動をした人は。男性ですか、女性ですか。

(複数回答可)

1 男性 2 女性 3 両方 4 不明

3-4) あなたが見聞きした性にもとづくいやがらせや不快な言動があった場所はどこですか。(複数回答可)

1 定例会期における本会議場で 2 委員会や他の会議中
3 その他(視察や懇親会など、具体的な場所をお書きください)

()

3-5) よろしければ、あなたが見聞きした言動を具体的に書いていただけませんか。

4 議会ならびに議員活動において、性にもとづく差別的言動に対して、あなたが日常的に取り組まれていることがありますか。

4-1) 1 ある 2 ない

(「1. ある」と回答された方へ)

4-2) どのようなことに取り組まれていますか。具体的に書いていただけますか。

5 性差別的言動以外に、あなたの議員活動において感じている性差別的しくみや慣習がありますか。

5-1) 1 ある 2 ない

(「1. ある」と回答された方へ)

5-2) それはどんなことですか。具体的に書いていただけませんか。

6 以上のような性差別を議会からなくすためにどのような対策が必要だと思いますか。(複数回答可)

- 1 議員に対する人権教育及び研修を定期的に行う。
 - 2 議員の倫理綱領などに差別行為への懲罰規定を設ける
 - 3 議会に倫理監視委員会のような苦情申し立て窓口をもうける
 - 4 その他 (具体的にお書きください)
- ()

7 アンケートに回答されての感想やご意見があれば、ご自由にお書きください。

A 最後に、あなたご自身について伺います。議員経験者はその当時の状況をお書きください。

A-0) あなたの現在 1 現職議員 2 議員経験者

A-1) あなたの所属議会 1 都道府県議会 2 市区町村議会 (特別区含む)
 よろしければ自治体名をお書き下さい。()

A-2) 在職年数 () 年 () 期

A-3) 所属する (していた) 議会の議員数と女性議員数 () 年 月 現
 在)

議員数 () 人 女性議員 () 人

A-4) よろしければお名前をお書きください (自由記述部分のまとめは匿名とします)。

()

A-5) 性自認 男性 女性 どちらでもない

A-6) あなたの議会に、議員に対する産休・育休等の規定がありますか。

ある (具体的に)

(おわりに)

このアンケートに回答されたことで、嫌なこと不快なことを思い出され、落ち込んだり、気持ちが不安定になったりされた方もおられるかもしれません。自分が日ごろからリラックスできることを思い出し、なさってみることをお勧めします。

ご協力、ありがとうございました。